Comune di Barile
(Provincia di Potenza)
www.comune.barile.pz.it

CAP 85022
Cod. Fisc.: 85000530767
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396
Fax. 0972/770726

COMUNE DI BARILE PROT. N0004620 DEL 18-08-2026

AVVISO DI MOBILITA' INTERNA, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE VACANTE IN DOTAZIONE ORGANICA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI GENERALI

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 16/06/2026, nella quale è stata prevista nell'annualità 2026, come soluzione prioritaria, la possibile copertura a tempo parziale, mediante mobilità interna, della posizione vacante di Istruttore Tecnico dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) nell'ambito del Settore Servizi Tecnici;

VISTA la deliberazione giuntale n. 78 in data 17/08/2026 con la quale sono stati stabiliti i criteri selettivi per l'attivazione del procedimento di mobilità interna della posizione vacante di Istruttore Tecnico dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) nell'ambito del Settore Servizi Tecnici;

VISTO l'art. 8 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la propria determinazione n. 272 Racc. Gen. in data odierna;

RENDE NOTO

è indetta selezione, per mobilità interna, riservata al personale in servizio di ruolo presso il Comune di Barile, per la copertura a tempo parziale del seguente posto vacante in dotazione organica:

n. 1 posto di Istruttore Tecnico
Area degli Istruttori (ex cat C)
assegnato al Settore Servizi Tecnici

L'ammissione e l'espletamento della procedura selettiva, per titoli e colloquio, sono disciplinate dalle disposizioni che seguono.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto oggetto di selezione di cui al presente avviso è assegnato il trattamento economico iniziale corrispondente alla rispettiva Area (ex categoria) di ascrizione, così come previsto dal contratto di lavoro dei dipendenti degli EE.LL. in vigore al momento del nuovo inquadramento, fatte salve le quote retributive individuali più favorevoli maturate.

La mobilità verso la posizione indicata sarà perfezionata con rapporto a tempo parziale al 50%.

Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 2 - REQUISTI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio presso il Comune di Barile con contratto a tempo indeterminato con inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex cat. C) corrispondente alla posizione interessata;
- non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
- non avere procedimenti disciplinari o penali pendenti conclusisi con l'applicazione della sanzione o della condanna;
- possedere l'idoneità fisica ed attitudinale rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire;
- titolo di studio: diploma di geometra (previgente ordinamento) o diploma di istituto tecnico settore tecnologico indirizzo costruzioni ambiente e territorio (nuovo ordinamento) ovvero altri diplomi di maturità equipollenti oppure, quale titolo assorbente, qualsiasi diploma di istruzione secondaria superiore unitamente ad uno dei seguenti titoli universitari ovvero titoli ad essi equipollenti:
  - Diploma di Laurea del vecchio ordinamento (DL) in: Ingegneria civile – Ingegneria edile – Architettura – Ingegneria per l'ambiente e il territorio – Pianificazione territoriale e urbanistica – Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale – Politica del territorio – Scienze ambientali - Scienze forestali e ambientali – Scienze geologiche – Urbanistica.
  - Laurea nuovo ordinamento in: LM-3 Architettura del paesaggio – LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura – LM-23 Ingegneria civile – LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi – LM-26 Ingegneria della sicurezza – LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio – LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale –LM-73 Scienze e tecnologie forestali ed ambientali – LM-74 Scienze e tecnologie geologiche – LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio – LM-79 Scienze geofisiche 3/S Architettura del paesaggio – 4/S Architettura e ingegneria edile – 28/S Ingegneria civile – 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio – 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale – 68/S Scienze della natura –82/S Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio – 85/S Scienze geofisiche – 86/S Scienze geologiche.
  - Laurea Triennale (DM 270/04 – DM 509/99) in una delle seguenti classi: L-7 Ingegneria civile e ambientale – L-17 Scienze dell'architettura – L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale – L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia – L-32 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura – L-34 Scienze geologiche.
- essere in possesso della valutazione positiva alla performance (intendendosi per positiva una valutazione minima di 60) delle ultime tre annualità disponibili ottenuta calcolando la media aritmetica semplice dei punteggi attribuiti al candidato nelle schede di valutazione;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione, nonché al momento del nuovo inquadramento.

ART. 3 - REDAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla mobilità deve contenere le seguenti dichiarazioni:

a) la data, il luogo di nascita e la residenza;
b) il titolo di studio;
c) la data di assunzione a tempo indeterminato alle dipendenze Comune di Barile, con indicazione del profilo professionale, dell'Area (ex categoria) contrattuale di attuale inquadramento, del Settore presso il quale risulta assegnato;
d) di non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;

COMUNE DI BARILE PROT. N0004620 DEL 18-08-2026

e) di non avere procedimenti disciplinari o penali pendenti o conclusisi con l'applicazione della sanzione o della condanna;
f) di possedere l'idoneità fisica ed attitudinale rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire;
g) di non aver fruito di provvedimenti di mobilità nel triennio antecedente;
h) i titoli debitamente documentati che l'aspirante intenda produrre ai fini della valutazione, ove si renda necessario predisporre la graduatoria di cui al successivo articolo 5;
i) le valutazioni alla performance delle ultime tre annualità disponibili;
j) l'anzianità di servizio di ruolo complessivamente acquisita nel settore cui è compresa la posizione interessata, anche in categorie/Aree diverse dalla posizione da ricoprire;
k) gli eventuali titoli che, a norma di legge e di regolamento, conferiscano diritto di precedenza o di preferenza a parità di punteggio nella graduatoria di merito;
l) il domicilio ed il recapito presso il quale l'interessato intende ricevere le comunicazioni relative.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, dovrà essere sottoscritta dall'interessato e presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, che ne rilascia ricevuta, entro il termine perentorio di giorni 15 dalla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio del Comune (02/09/2026). Alla domanda deve essere allegata fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione dì comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

ART.5 – GRADUATORIA

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dall'ufficio competente ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal bando di mobilità. La ricerca della professionalità idonea a ricoprire la specifica posizione lavorativa sarà operata dal responsabile, attraverso la valutazione dei titoli posseduti [max 40 punti] e procedendo con preventivo colloquio [max 60 punti];

La valutazione è effettuata tenendo conto degli aspetti attitudinali e motivazionali, della preparazione e delle competenze specifiche relative alla posizione da ricoprire.

In esito alla valutazione dei titoli e del colloquio viene formulato un complessivo giudizio corredato dall'espressione di un punteggio in 100.mi.

Sono considerati idonei i candidati che nel colloquio abbiano raggiunto il punteggio minimo di 42/60.

Salvo il caso in cui le domande di partecipazione siano pari alla disponibilità dei posti indicata nel presente avviso, entro i quindici giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione dell'istanza, ove il numero dei richiedenti risulti superiore alla disponibilità stessa, verrà poi formata specifica graduatoria sulla base dei criteri di priorità appresso indicati:

a)	Titoli professionali	punti	10
b)	Valutazione della performance del triennio precedente	punti	10
c)	Titoli culturali	punti	20
d)	documentate situazione di famiglia (poiché la mobilità non comporta l'assegnazione presso una sede distaccata in altro Comune)	punti	zero
	TOTALE	**PUNTI**	**40**

Ai criteri di valutazione individuati, cumulabili tra loro, vanno attribuiti i punteggi per ciascuno di essi di seguito riportati:

a) Titoli professionali: massimo 10 punti, così suddivisi:
Il punteggio viene ripartito come di seguito:

COMUNE DI BARILE PROT. N0004620 DEL 18-08-2026

		Punti	Max
a)	Pubblicazioni Pubblicazioni non inerente le tematiche della selezione Pubblicazione divulgativa Pubblicazione riassunto Pubblicazione estesa	 0 0,2 0,2 0,4	1,60
b)	Dottorati di ricerca: per ogni anno	0,4	1,20
c)	Corsi di formazione ed aggiornamento su tematiche attinenti il posto a selezione, con non meno di 30 giorni o 120 ore di lezione, conclusi con esame finale e relativa votazione: per ogni corso	0,20	1,20
d)	Tirocini formativi, stages ed altre ipotesi di formazione\lavoro svolte presso pubbliche amministrazioni per attività attinenti il posto a selezione: per ogni anno	0,20	1,00
e)	Abilitazioni professionali	0,50	2,00
f)	Attività di docenza e/o di relatore a congressi, convegni e seminari: per ciascuna attività	0,35	3,00

b) MEDIA VALUTAZIONI ULTIME TRE ANNUALITA' DISPONIBILI espressa in 100/100 o punteggio equivalente: massimo 10 punti, così suddivisi:

MEDIA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO espressa in 100/100 o punteggio equivalente	**PUNTEGGIO**
Fino a 60/100	0
Da 61 fino a 70	3
Da 71 fino a 80	4
Da 81 fino a 90	6
Da 81 fino a 90	7
Da 91 fino a 95	9
Da 96 fino a 100	10

c) Titoli culturali: massimo punti 2 ripartiti come segue:

c.1) valutazione dei titoli di studio max punti 8

I complessivi 8 punti disponibili per il requisito culturale necessario per l'ammissione saranno attribuiti come da prospetto che segue:

Titoli espressi in sessantesimi		***Titoli espressi in centodecimi***		***Titoli espressi in centesimi***		***Valutazione***
Da	***a***	***Da***	***a***	***Da***	***a***	
36	***41***	***66***	***76***	***60***	***69***	***2,00***
42	***47***	***77***	***87***	***70***	***79***	***4,00***
48	***53***	***88***	***98***	***80***	***89***	***6,00***
54	***60***	***99***	***110***	***90***	***100***	***8,00***

c.2) Per ulteriori titoli di livello superiore a quello necessario per l'accesso: max punti 12

– **punti 5 per laurea del previgente ordinamento universitario** o per laurea magistrale a ciclo unico o specialistica (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale), attinente al profilo oggetto di selezione;

COMUNE DI BARILE PROT. N0004620 DEL 18-08-2026

- **punti 4 per laurea triennale (di 1° ciclo),** attinente al profilo oggetto di selezione;
- **punti 2 per Diploma di scuola secondaria** di secondo grado (quinquennale o quadriennale);
- **punti 1 per Master di 1° o 2° livello o diploma di specializzazione universitario;**

La graduatoria dei dipendenti che hanno presentato domanda di mobilità, è predisposta sulla base dei punteggi individuali attribuiti secondo i criteri innanzi indicati partendo, per il conferimento della titolarità del posto, dal punteggio più elevato. A parità di punteggio costituisce titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio di ruolo complessivamente acquisita nel settore cui è compresa la posizione interessata, anche in categorie/Aree diverse dalla posizione da ricoprire. In caso ulteriore parità valgono i titoli di preferenza stabiliti dall'art. 5 del DPR 487/94 come modificato dal DPR n. 82/2023.
I dipendenti interessati che abbiano già fruito dell'istituto della mobilità nell'ultimo triennio, salvo casi eccezionali e documentati, saranno comunque posti alla fine dell'eventuale graduatoria
L'eventuale graduatoria è predisposta ed approvata dal Responsabile competente in materia di personale con propria determinazione e resa pubblica mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune, precisando che da tale data decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria è finalizzata alla sola copertura della posizione cui la procedura si riferisce senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore, e senza possibilità di utilizzo per ulteriori operazioni di mobilità interna.

Si prescinde, ovviamente, dalla formazione della graduatoria in caso di partecipanti pari ai posti oggetto di mobilità.

ART. 6 – DEFINIZIONE PROCEDURA DI MOBILTA'

Subordinatamente al favorevole esito dell'accertamento circa i requisiti prescritti per l'ammissione e dei titoli dichiarati, viene disposta, con atto dell'organo gestionale competente l'assegnazione nella posizione da ricoprire ed il contestuale inquadramento nell'Area (ex categoria) e nel profilo professionale cui si riferisce l'istanza di mobilità. Il provvedimento di conferimento della nuova posizione lavorativa, previa accettazione incondizionata e sottoscrizione, costituisce contestuale modifica del contratto individuale di lavoro in essere con l'interessato in base al nuovo inquadramento conseguito, senza necessità di stipulare specifico atto integrativo e modificativo.

L'interessato dovrà assumere servizio nella nuova posizione lavorativa entro la data indicata nella relativa formale comunicazione del provvedimento di cui al comma precedente.

La mobilità verso la posizione indicata sarà perfezionata con rapporto a tempo parziale al 50%.

Qualora non assuma servizio entro la data prestabilita, sarà considerato rinunciatario, salvo comprovati e giustificati motivi.

ART. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che il Comune di BARILE (PZ) con sede in Via Roma n.20, in qualità di Titolare del trattamento, nella persona del Sindaco protempore reperibile all'indirizzo di posta elettronica certificata sindaco.comunebarile@pec.it, tratta i dati personali forniti dai candidati per iscritto o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1.a Regolamento 679/2016/UE). Il Comune di BARILE garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.
DATA PROTECTION OFFICER (DPO)/RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD) (ART. 13.1.B REGOLAMENTO 679/2016/UE)

COMUNE DI BARILE PROT. N0004620 DEL 18-08-2026

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto: Microdesign di Ing. Paolo Pastore s.r.l. – Via Ofanto 1 Zona PIP – 85028 RIONERO IN VULTURE. In caso di istanze/comunicazioni scritte da inviarsi in modalità digitale il Data Protection Officer può essere contattato tramite il recapito postacertificata@pec.microdesign.tv.

ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI

L'amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini, ovvero revocare il presente avviso, per motivi di pubblico interesse.

Il presente avviso viene emesso nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso deve farsi riferimento alle disposizioni contenute nel regolamento sull'ordinamento degli uffici nonché alle norme di cui alla normativa contrattuale.

Per ogni informazione e/o chiarimento, gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale.

Barile, 18/08/2026

Il Responsabile del Settore Servizi Generali
Dott.ssa Giuseppina Azzanese

COMUNE DI BARILE PROT. N0004620 DEL 18-08-2026